

## DAFTAR PUSTAKA

- Afani, T. (2013, Maret). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap loyalitas pegawai pada badan kepegawaian daerah kota depok. *Skripsi*. Bogor, Jawa Barat, Indonesia: Institut Pertanian Bogor.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Albalenta, C. (2015, Januari 24). Tingkat kepuasan kerja karyawan kampus 3 universitas sanata dharma yogyakarta tahun 2015. *Skripsi*. Yogyakarta, Jawa Tengah, Indonesia: Universitas Sanata Dharma.
- Cesim Demir, B. S. (2009). Organizational commitment of military physicians. *Military medicine, Vol 174*, 929-935.
- Farida, A.T. & Widi (2016). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan Pada CV Elang Samudra. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*
- Hajdin, M. (2005). Employee loyalty: an examination. *Journal of business ethics, Vol 59*, 259–280.
- Handoko, H. (2011). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Husni, S. M. (2018). Pengaruh lingkungan kerja, kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap loyalitas kerja pegawai rutan di provinsi aceh. *Jurnal magister manajemen, Vol 2 (1)*, 88-98.
- Irfani, R. M. (2015). Hubungan kepuasan kerja dengan loyalitas kerja perawat honor rsud kabupaten padang pariaman. *RAP UNP*, 193-202.
- Istijanto. 2005: *Riset Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Judge, S. P. (2008). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Kinicki, R. K. (2003). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Luthans, F. (2012). *Perilaku organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT.Remaja rosdakarya.
- Martoyo, S. (1987). *Manajemen sumber daya manusia*. Yogyakarta: BPFE .
- Maznah Wan Omar, K. J. (2010). Employee motivation and its impact on employee loyalty. *World applied sciences journal, Vol 8 (7)*, 871-873.
- Monica Izverciana, S. P. (2016). Job satisfaction variables: a grounded theory approach. *Procedia - Social and behavioral sciences*, 86-94.

- Ningtyas, A. C. (2017). Hubungan antara kepuasan kerja dengan loyalitas karyawan di PT. Patiware Sungai Raya . *Naskah Publikasi*. Surakarta, Jawa Tengah, Indonesia: Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Nurhasan, R. (2017). Kepuasan kerja dan loyalitas generasi-y. *Jurnal wacana ekonomi, Vol 17 (1)*, 013-023.
- Pfeiffer, R. S. (1992). Owing loyalty to one's employer. *Journal of business ethics, Vol 11 (7)*, 535-543.
- Ramadhani, Z. P. (2017, Juli 28). Analisis pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja fisik terhadap loyalitas kerja karyawan melalui kepuasan kerja karyawan sebagai variabel intervening. *Skripsi*. Semarang, Jawa Tengah, Indonesia: Universitas Diponegoro.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo persada.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba empat.
- Seema Mehta, T. S. (2010). Employee loyalty towards organization - a study of academicians. *Journal management, Vol 1 (1)*, 98-108.
- Shweta Rajput, M. S. (2016). Job satisfaction and employee loyalty: a study of academicians. *Asian journal management, Vol 7 (2)*, 1-6.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana.
- Usman, H. (2008). *Manajemen, teori, praktik, dan riset pendidikan*. Jakarta: Bumi aksara.
- Utami, B. K. (2016). Kompensasi, kinerja, kepuasan dan pengaruhnya terhadap loyalitas karyawan dengan pendekatan path analysis studi pada bprs hik. *Jurnal liquidity*, 65-75.
- Wilmot, S. (2010). Health professionals: how much employee loyalty should we expect in a privatising system? *Health care anal, Vol 18*, 1-16.
- Yassine Aljayi, A. F. (2016). Multinational companies' human resource management practices' and their organizational culture impact on employees' loyalty: case of japanese multinational company in morocco. *Procedia - Social and behavioral sciences*, 204-211.